

POLITICA PER I DIRITTI UMANI

Rispetto dei diritti dell'uomo e delle legislazioni vigenti in tema di diritti umani

Riccardo Orsato Srl si impegna a garantire a colleghi e collaboratori rispetto ed equità e la certezza di un ambiente di lavoro motivante, che rispetti la dignità e i diritti di ciascuno

Riccardo Orsato Srl garantisce un ambiente di lavoro rispettoso dei diritti dell'uomo e della responsabilità sociale, in linea con le leggi e le normative in tema di ambiente, igiene e sicurezza.

Riccardo Orsato Srl rifiuta il lavoro minorile e il lavoro forzato. Incoraggia la libertà di espressione dei dipendenti. Incoraggia il dialogo e rispetta l'esercizio delle libertà sindacali. Promuove un ambiente di lavoro privo di qualsiasi tipo di molestia.

Riccardo Orsato Srl non tollera alcuna forma di molestia, discriminazione, intimidazione, bullismo o di comportamenti umilianti di natura psicologica, sessuale o che costituiscano un abuso di potere. Ciascun individuo è responsabile ed è tenuto a comportarsi in maniera tale da non danneggiare l'integrità e i diritti altrui.

La molestia è una qualsiasi forma di comportamento spontaneo e ripetitivo di natura ostile, offensiva o umiliante, sia nella forma di commenti verbali che di azioni o comportamenti in grado di minacciare la dignità di una persona. La molestia è soggetta a sanzioni disciplinari. Lo scopo di questa politica inoltre è di incoraggiare i dipendenti ed altri che hanno serie preoccupazioni su qualsiasi aspetto del lavoro a farsi avanti ed esprimere tali preoccupazioni.

Riccardo Orsato Srl si impegna a diffondere una cultura dell'uguaglianza e del rispetto reciproco a tutti i livelli dell'organizzazione e promuovendone l'adozione presso i partners commerciali.

HUMAN RIGHTS POLICY

Respect for human rights and legislation in force

Riccardo Orsato Srl is committed to guaranteeing colleagues and collaborators respect and fairness and the certainty of a motivating work environment that respects the dignity and rights of everyone

Riccardo Orsato Srl guarantees a working environment that respects human rights and social responsibility, in line with the laws and regulations on the environment, hygiene and safety.

Riccardo Orsato Srl rejects child labour and forced labour. It encourages employees' freedom of expression. Encourages dialogue and respects the exercise of trade union freedoms. It promotes a working environment free from harassment of any kind.

Riccardo Orsato Srl will not tolerate any form of harassment, discrimination, intimidation, bullying or humiliating behaviour of a psychological or sexual nature or that constitutes an abuse of power. Each individual is responsible and obliged to behave in a way that does not damage the integrity and rights of others.

Harassment is any form of spontaneous and repetitive behaviour of a hostile, offensive or humiliating nature, whether in the form of verbal comments or actions or behaviour that threaten a person's dignity. Harassment is subject to disciplinary sanctions. The purpose of this policy is also to encourage employees and others who have serious concerns about any aspect of work to come forward and express those concerns.

Riccardo Orsato Srl is committed to spreading a culture of equality and mutual respect at all levels of the organisation and promoting its adoption among business partners.

07/02/2023

RICCARDO ORSATO S.R.L.
a Unico Socio
La Direzione 